

POLITIQUE DE SIGNALEMENT DE SÉCURITÉ NON PUNITIF



La sécurité est l'engagement le plus important d'Hélicoptères Canadiens envers ses employés et ses clients. Pour favoriser cet engagement, Hélicoptères Canadiens a adopté une « culture juste » qui soutient une politique de signalement non punitive. Un climat de signalement ouvert et honnête, sans représailles, est essentiel pour recueillir des informations vitales liées à la sécurité.

Hélicoptères Canadiens s'engage à ne prendre aucune mesure disciplinaire à l'encontre d'un employé qui divulgue des informations en temps opportun, concernant des erreurs opérationnelles, humaines, des conditions dangereuses observées en matière de sécurité des vols, ou de santé et sécurité.

Cette protection ne s'applique pas aux actes illégaux, à la négligence grave ou aux infractions délibérées.

Nous demandons que toutes les informations affectant la sécurité soient signalées par le biais des programmes de signalement de sécurité établis.

Les informations provenant de ces rapports, communiquées à l'interne pour améliorer la sécurité, seront rendues non identifiables par le département de la Sécurité et de la Qualité.

Notre culture de la sécurité d'entreprise repose sur la confiance mutuelle et une approche d'équipe dans la résolution des préoccupations en matière de sécurité.

Don Wall
Président & PDG
Hélicoptères Canadiens Limitée

Date: 1 janvier, 2026